



П

Выходит с 30 апреля 1968 года.

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ

Призыв



КуйбышевАзот

№ 43-44 (2542-2543) 22 ноября 2024 года

12+

Покупки с настроением

С какими достижениями коллектив заводского магазина «АОКА» встретил 30-летие подразделения.

2
страница

Наставник-рекордсмен

Аппаратчик цеха №78 Алексей Комлев подготовил для производства около 50 специалистов.

3
страница

Успеть до второго

В начале декабря истекает срок своевременной оплаты физическими лицами налогов на имущество.

6
страница

Проект года

КОНТРОЛЬ ПО-НОВОМУ

КАК ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЕЖЕДНЕВНЫХ ОБХОДОВ ОБОРУДОВАНИЯ БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ НАГРУЗКИ НА ПЕРСОНАЛ.

Текст: Сергей Мясников Фото: Александр Панчешный

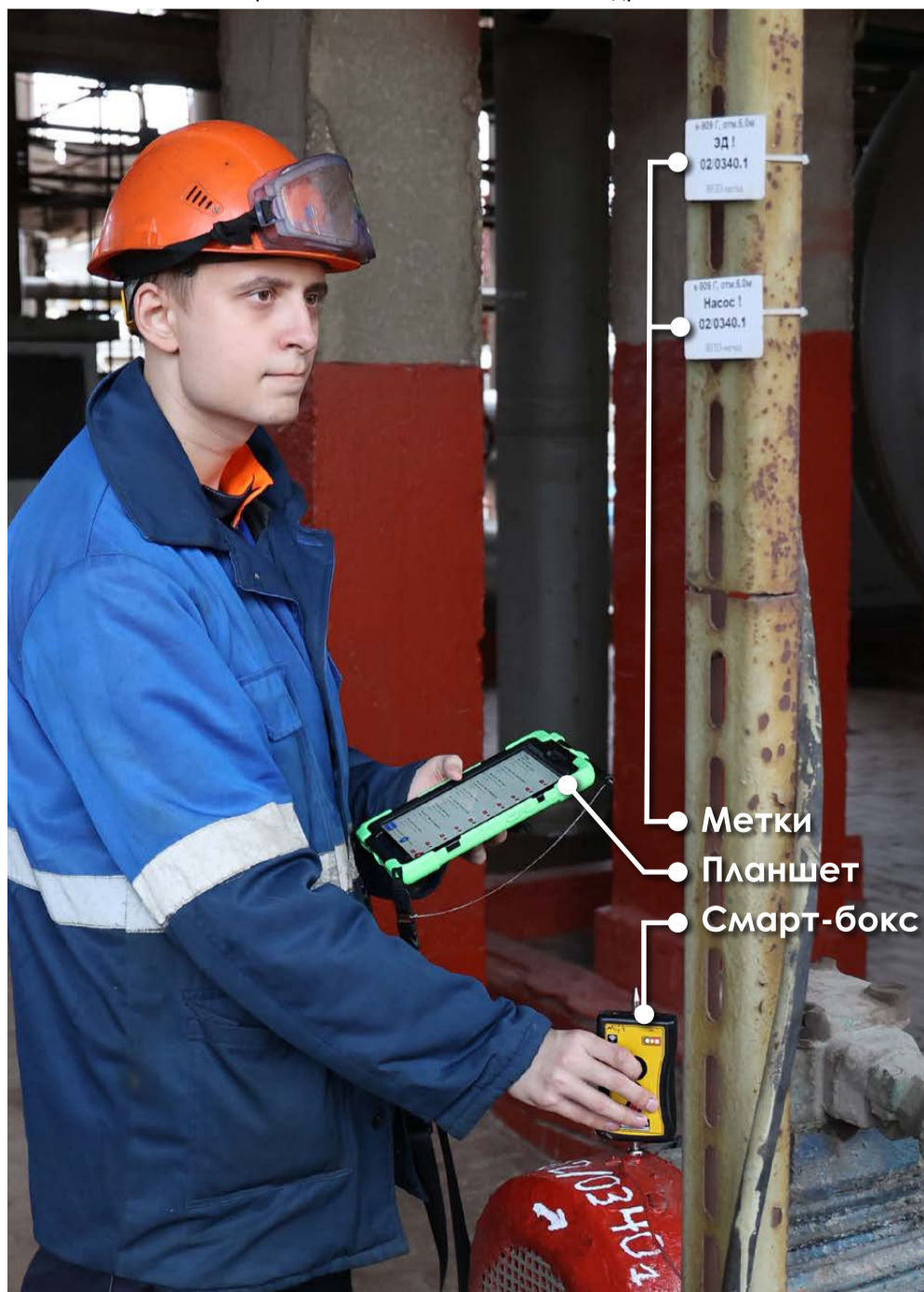
Проект идет

На КуйбышевАзоте идет подготовка к массовому внедрению проекта «Мобильный обходчик», уже успешно опробованный на двух стадиях цеха №37. Проект, призван автоматизировать процесс обязательного обхода оборудования и его обслуживания. С помощью специального программного обеспечения и мобильных устройств аппаратчики смогут оперативно фиксировать показания о текущем состоянии оборудования и инфраструктуры и снимать данные с датчиков через bluetooth-соединение. Однако, времени на это будет тратиться не больше, чем при традиционном обходе с последующим заполнением бумажного журнала. А вполне может быть, даже меньше.

Каждый из заводчан знает, что за находящимся в его ведении оборудованием следует постоянно следить – наблюдать за его работой, проверять показания датчиков, если они есть, осматривать внешне на предмет видимых повреждений или протечек и так далее. Как часто это нужно делать? На какие моменты обращать внимание в первую очередь? Как сделать так, чтобы результаты обхода не зависели от того, кто его проводил – специалист с 30-летним опытом или сотрудник только-только сдавший экзамены на допуск к самостоятельной работе? Может ли это нововведение улучшить принципы работы, которые складывались десятилетиями? На эти и другие вопросы отвечает куратор проекта «Мобильный обходчик» ведущий инженер ОГП по развитию (цифровизации) Максим Павлович Вазюля.

Легко и просто

С точки зрения пользователя мобильный обходчик – это некий алгоритм, по которому тому предложено действовать. То есть работник совершает при-



● Идет процесс контроля одной из точек во время обхода.

вычный обход, который ему и так полагается делать в рамках его служебных обязанностей, но делает он его теперь по четко прописанному сценарию. Итак, у нас есть мобильное устройство, есть смарт-бокс (устройство позволяющее снимать данные по bluetooth-соединению с датчиков оборудования – (см. рисунок на стр. 4), RFID (радиочастотные) метки и информационная платформа. К каждой метке в системе привязывается определенное оборудование, а для каждой единицы оборудования прописываются те показатели, которые необходимо контролировать. Затем создается маршрутная карта, то есть название маршрута, виды включенного в него оборудования и типы снимаемых показателей. Обходчик берет планшет и смарт-бокс, синхронизируется с базой данных и идет по маршруту. Сканирует метку и вносит показатели или выявленные дефекты, при этом существует возможность прикрепить фото, видео и геопозицию, если нужно. Второе актуально, например, для электросетей или трубопроводов. По возвращении в ЦПУ на щит управления происходит выгрузка данных. Ответственный специалист проверяет обход – и либо принимает его, либо нет, а все выявленные при обходе дефекты и отклонения переносятся в систему управления эксплуатацией.

– Скажем, обходчику на одной из точек предлагается визуально проконтролировать контур защитного заземления, – объясняет Максим Павлович. В мобильном устройстве ему предлагается три варианта ответа, каждый из которых отмечен определенным цветом. Если все в порядке – выбираем вариант ответа в зеленой зоне, если приемлемо, но нужно обратить дополнительное внимание – желтый, если контур

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА 4 СТР. >>>

Памятная дата

НАШ УНИВЕРСАМ

Текст: Владимир Федоров

Фото: Александр Панчешный

**15 НОЯБРЯ ИСПОЛНИЛОСЬ 30 ЛЕТ СО ДНЯ
ОФИЦИАЛЬНОГО ОТКРЫТИЯ ЗАВОДСКОГО МАГАЗИНА АОКА.**

Что в имени твоём?

Сегодня, наверное, далеко не все работники КуйбышевАзота знают, что своим необычным названием АОКА обязана существовавшему в 90-х годах на предприятии производству шампуней и моющих средств, а точнее – марке продукции, которое оно выпускало и которая была широко представлена на полках магазина. Поскольку к тому времени уже было создано акционерное общество «КуйбышевАзот», этой продукции решили дать имя в виде аббревиатуры – по первым буквам указанного словосочетания «АОКА». Позже от этого направления деятельности, ввиду изменившейся конъюнктуры рынка и по соображениям экономической целесообразности, на нашем предприятии отказались, а оборудование для шампуней продали компании из Самары. Однако в названии магазина эта аббревиатура сохранилась и многие заводчане, да и горожане тоже, как и прежде называют наш универсам (а именно такому, принятому в розничной торговле формату он в достаточной степени сейчас соответствует) ласковым именем АОКА.

За несколько десятилетий своего существования интерьер и ассортимент магазина неоднократно менялись, менялась его вертикаль управления. Однако неизменными оставались его основные цели и задачи по обеспечению заводчан и покупателей из города необходимыми товарами. Кстати, с октября этого года магазин, как и всю остальную структуру КОП (комбината общественного питания), передали под управление начальника общехозяйственного цеха №41 Ильи Владимировича Перминова. А оперативное руководство текущей деятельностью магазина осуществляет товаровед 1 категории Людмила Викторовна Рой.

Под одной крышей

Что же отличает наш магазин от других многочисленных торговых точек на карте Тольятти? Пожалуй, в первую очередь то, что, как и тридцать лет назад, в нем можно купить продукцию заводских хлебопекарей, овощеводов-цветоводов и колбасных дел мастеров, а с недавних пор – и кондитеров. Нет никаких сомнений, что такая тесная внутрикорпоративная кооперация идет всем перечисленным ее участ-

никам только в плюс. Но, самое главное, что она многие годы радует нас – приобретателей и потребителей всех этих вкусов и полезностей.

Всем известно, что торговля – штука очень динамичная, ведь, чтобы бороться за своего покупателя, нужно идти в ногу со временем, чутко реагировать на новые запросы с внешней стороны прилавка. Как отметил Илья Владимирович, в следующем году в помещении магазина внутри и снаружи планируется провести ремонт, в ходе которого будут заменены оконные блоки, проведена реконструкция системы отопления, обновится наружная реклама. Также в ближайшей перспективе запланирован переезд заводской пекарни с территории промплощадки в корпус 106, где находится АОКА. Таким образом упростится логистика доставки хлебобулочных изделий, они в прямом и переносном смысле станут ближе к покупателю: только что из печи, с пылу с жару – да сразу на прилавок! При этом есть планы, что переезжать на новое место пекарня будет с уже установленным там новым оборудованием, а значит



и ее возможности по увеличению выпуска и расширению ассортимента хлеба и булок возрастут. Причем это разнообразие будет поставляться не только в заводской магазин и столовую, но и на базу отдыха «Подснежник» (что, впрочем, делается уже сейчас), а возможно, и в Порт Тольятти.

Код для успеха

Как уже отмечалось, перемены в современной торговле – процесс практически непрерывный. И дело не только в изменении ассортимента, но и в самой организации систе-

мы «продавец-покупатель». И здесь, что по первому, что по второму пункту магазину «АОКА» и его коллективу есть что предъявить. Взять хотя бы новинки, появившиеся на его прилавках в этом году: рулет куриный Окский, серый хлеб «кирпичиком», багет и многое другое. И это только продукция от заводских мастеров тепличного хозяйства и пищевых технологий, а ведь обновление идет и в ассортименте, поступающем в магазин от сторонних поставщиков. Что-то приживается надол-

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА 3 СТ. >>>



1. Контролер-кассир Ольга Александровна Свиренкова проводит выкладку товаров.
2. Обслуживание покупателей ведет контролер-кассир Аминя Исмаиловна Суюндукова.
3. Подсобный работник Любовь Васильевна Пряникова фасует готовую продукцию.
4. Каждому посетителю в магазине готовы предложить вкусный кофе и воздушный десерт. На фото: товаровед Елена Леонидовна Акимова.
5. Проверкой цен на кассе занимается контролер-кассир Юлия Станиславовна Мартынова.

1
2
3
4
5

ОЗНАКОМИТЬСЯ С
ОВОЩНОЙ, МЯСНОЙ,
КОНДИТЕРСКОЙ
ПРОДУКЦИЕЙ ПАО
«КУЙБЫШЕВАЗОТ»
И АССОРТИМЕНТОМ
МАГАЗИНА «АОКА» >>>



« НАЧАЛО НА 2 СТР.

го, поскольку пользуется устойчивым спросом, а с какими-то товарами у покупателей взаимности в отношениях не случается, а посему с прилавков они (эти товары) исчезают. Понятно, что ситуация с актуальным ассортиментом в магазине «АОКА» постоянно отслеживается и анализируется, чтобы покупатель всегда оставался доволен. Поддерживать с ним обратную связь помогают и существующие с недавних пор в Telegram тематические чаты по всем направлениям деятельности КОП: отдельно магазин «АОКА», отдельно кондитерская, отдельно мясная и овощная продукция, включая рассаду (ссылка, ведущая на все каналы дана в виде QR-кода рядом с текстом). То есть любой покупатель – будь то заводчанин или горожанин, сегодня может зайти в этот мессенджер, задать вопросы и получить реальный ответ от специалиста нужного направления.

С той же целью наиболее полно удовлетворения покупательского спроса и удобства для покупателей планируется в скором времени перевести всю торговлю в магазине на штрих-коды. Как пояснила нам Людмила Викторовна, для этого абсолютно все товары, включая хлебобулочную продукцию, будут соответствующим образом промаркированы и каждый из них можно будет «читать» сканером на кассе, что должно исключить ошибки в идентификации товара, повысить скорость и качество обслуживания покупателей. Планируются изменения в торговле выпечкой и десертами от кондитерского участка КОП: булочки, пирожки и прочие плюшки-вкусняшки скоро не будут томиться в целлофановых пакетиках, быстро теряя аппетитную хрустящую корочку, а как когда-то было раньше (во времена существования буфета) еще горяченькими станут продаваться с прилавка.

Есть у руководства магазина и другие задумки по внедрению некоторых успешных практик из деятельности крупных (и не очень) торговых сетей, например, возможность формирования продуктовых наборов в режиме онлайн-заказов. Что, конечно, потребует дополнительной проектной оценки и технического оснащения. Впрочем, это уже совсем другая история. Ну, а сегодня АОКА, во многом благодаря усилиям ее коллектива, была и остается, как это сейчас принято говорить, магазином шаговой доступности для заводчан – нашим удобным, уютным и приветливым заводским магазином.

Начальник цеха №41 Илья Владимирович ПЕРМИНОВ:

– Поздравляю коллектив магазина АОКА с 30-летием подразделения! Благодарю вас за добросовестную работу, внимательное отношение к покупателям, ответственное выполнение должностных обязанностей. Желаю всем сотрудникам крепкого здоровья, счастья, семейного тепла и благополучия, мирного неба над головой, дальнейших успехов в трудовой деятельности и личной жизни.

Товаровед магазина «АОКА» Елена Леонидовна АКимова:

– От лица администрации и цехового комитета Комбината общественного питания поздравляем с днем рождения наш магазин! От всей души хотим пожелать всему его коллективу: здоровья, постоянного развития и совершенствования, огромного потока клиентов и успешных идей, больших перспектив и растущих доходов. А для всех людей, которые приходят в магазин за покупками – ярких, радостных и удачных дней.

НАСТАВНИК ДВАДЦАТЬ ОДНОГО ГОДА

ЗА 21 ГОД РАБОТЫ НА КУЙБЫШЕВАЗОТЕ, СПЕЦИАЛИСТ ЦЕХА №78
АЛЕКСЕЙ ЮРЬЕВИЧ КОМЛЕВ СТАЛ НАСТАВНИКОМ
ДЛЯ ПОЧТИ ПЯТИДЕСЯТИ РАБОТНИКОВ.

Текст: Сергей Мясников Фото: Александр Панчешный

Как известно каждому заводчанину, наставничество является одним из самых эффективных способов быстрой адаптации навыков сотрудников под требования компании. Особенно актуально это направление в отношении молодых специалистов, которые только-только устроились на предприятие. Кто как не наставник вводит в курс дела новичка, знакомит его с коллегами, делится с ним опытом? На КуйбышевАзоте наставничество имеет давние славные традиции – с момента пуска завода сменилось уже несколько поколений работников, но их квалификация, компетентность, умение быстро реагировать на нестандартные ситуации остаются на прежнем высоком уровне. Это означает, что передача знаний и опыта происходит с должной эффективностью, что наставник – по-прежнему важнейшее звено в деле воспитания новых кадров. Недавний перезапуск программы наставничества на КуйбышевАзоте как нельзя лучше свидетельствует о пристальном внимании руководства к данному направлению, призванному обеспечить преемственность кадров на предприятии.

Для того чтобы стать хорошим наставником мало быть просто первоклассным специалистом или проработать на одном месте десятки лет. Еще нужно обладать педагогическим чутьем, а это уже настоящий талант. Таковой и обнаружился в свое время у Алексея Юрьевича Комлева, аппаратчика полимеризации 6 разряда цеха №78.

Алексей Юрьевич, закончив в 2003 году Тольяттинский политехнический колледж по нехимической специальности «Технологии машиностроения», тем не менее на работу устраиваться пришел на КуйбышевАзот – очень даже химическое предприятие. По его словам, это был осознанный выбор, так как здесь уже трудился его сестра, мать и отец. Причем родители отработали на КуйбышевАзоте более 40 лет! Для нашего предприятия, известного своими многочисленными династиями, вполне обычная история, но нюанс в том, что Алексей Комлев сообщил своим родственникам о своем решении не до, а уже после трудоустройства!

– Направили меня на производство полиамида, который, тогда как раз только пускался, в 75-й цех, – рассказывает Алексей Юрьевич. – Спустя три года перевелся в цех №78, где и работаю до сих пор. В 75-ом моим обучением занимался аппаратчик 6 разряда Геннадий Петров, его сын, кстати, сейчас работает в моей смене.

В цехе №78 наставником для Алексея Комлева стал тогдашний начальник смены Алексей Александрович Филиппов. Три месяца спустя Алексей сдал экзамен на допуск, а еще через три месяца уже у него самого появился первый ученик.



– Опыт, конечно, приходит со временем, – отмечает Алексей Юрьевич, – но на тот момент знаний у меня было вполне достаточно, чтобы взяться за обучение стажера. К тому же, как аппаратчик 6 разряда, я должен знать все рабочие места в смене и, соответственно, имею право обучать новых сотрудников. И в итоге за 21 год, что работаю на КуйбышевАзоте, у меня было около 50 стажеров.

Наставником насильно сделать невозможно никого. Каким бы богатым опытом не обладал человек, каким замечательным специалистом он не был, но если желания учить нет, то и толку тоже не будет. Причем это работает в обе стороны – ученик тоже должен хотеть учиться.

– За все время у меня не было ни одного незаинтересованного стажера, – уверенно говорит Алексей Юрьевич. – И никакого секрета в моем наставничестве, как кто-то может считать, тоже нет. Я просто объясняю человеку то, что ему необходимо знать и проверяю насколько он это усвоил. Чем больше я знаю, чем больше у меня опыт, тем мне легче передавать свои знания работнику.

Считается, что у каждого учителя есть свои любимые ученики. У Алексея Комлева, по его словам, любимчиков нет, но есть воспитанник, которым он особенно гордится – это аппаратчик Сергей Назаров.

– Почему? Потому что Сергей проникся всем нашим хозяйством в цехе и по-хорошему полюбил все это. Легко и быстро все освоил, зарекомендовал себя как отличный работник на всех рабочих местах. Три года назад его мобилизовали на СВО

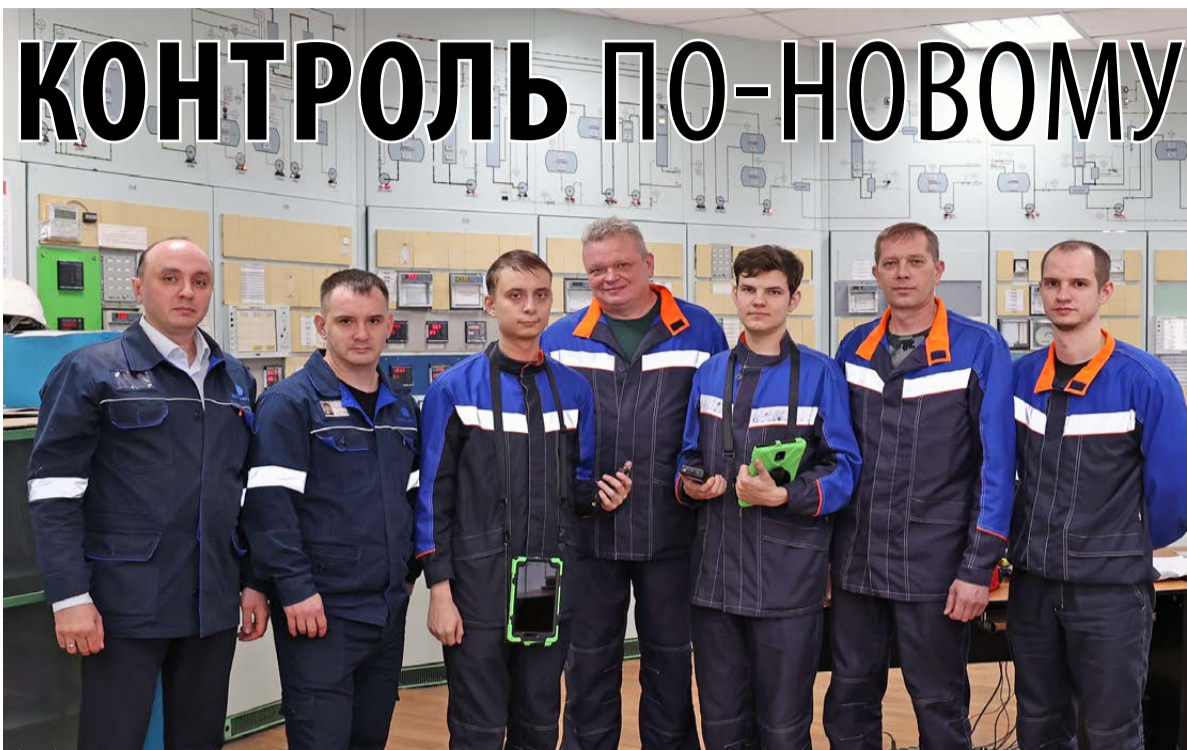
и с тех пор мы в цехе очень ждем его возвращения.

Наставничество – процесс непрерывный. Опытные кадры уходят на заслуженный отдых, им на смену приходит молодежь и ее нужно максимально быстро и качественно подготовить к самостоятельной работе, чтобы процесс не останавливался, а смена поколений происходила без осложнений. И, естественно, опытный наставник Алексей Юрьевич Комлев в этом принимает самое активное участие. К примеру, прямо сейчас он обучает сразу двоих – аппаратчика полимеризации 5 разряда Никиту Золотарева и студента ТГУ Ивана Ломакина, который находится на предприятии на стажировке. И возможно через некоторое время вчерашний студент придет устраиваться на КуйбышевАзот и попросится в 78-й цех. К своему наставнику.

Начальник цеха №78 Андрей Викторович РАКОБОЛЬСКИЙ:

– Алексей Комлев – очень опытный работник, ценный специалист и чрезвычайно инициативный наставник. В свое время он выпросил специальную доску, на которой чертит технологические схемы, обучая стажеров, заставляя их потом воспроизводить по памяти. Также он очень спокойно и понятно все объясняет, что дает свои результаты – 15 специалистов, обученных им, в настоящее время составляют костяк технологической службы цеха.

Проект года



● Одни из многих активных участников внедрения проекта «Мобильный обходчик». На фото (слева направо): ведущий инженер ОГП по развитию (цифровизации) Максим Павлович Вазюля, заместитель начальника цеха №37 Иван Александрович Пурин, аппаратчик экстрагирования Артём Алексеевич Красногорцев, мастер отделения дистилляции Александр Сергеевич Коростелёв, аппаратчик синтеза Матвей Олегович Миленин, мастер отделения синтеза Василий Васильевич Зонов, аппаратчик экстрагирования Игорь Олегович Назаров.

« НАЧАЛО НА 1 СТР.

оборван или заржавел – красный. Также обходчик может добавить свой комментарий, сделать фото, записать видео или звук – все это автоматически прикрепляется к данным по этой точке. После того, как все точки будут пройдены, он возвращается на ЦПУ, где данные с его мобильного устройства передаются в общую базу данных «МобИн» – отечественного программного обеспечения, который мы используем в этом проекте. Отдельно отмечу, что некоторые модели мобильных могут работать как тепловизор, что сильно облегчит контроль, скажем, электрика – пара секунд и они визуально на экране планшета смогут увидеть – соответствует ли температура контактов нормальной. Такой метод позволит на самых ранних этапах выявлять неисправности, которые могли бы привести к крупным неприятностям.

По порядку

Чем сложнее система, тем труднее в ней разобраться. Хотя, если тщательно продумать ее структуру и следовать определенным правилам, то работать с нею будет достаточно легко. Простой пример – задумали вы создать собственную библиотеку. Купили стеллаж, два десятка книжек и красиво их выставили на полках. В каком порядке? Да, в любом – хоть по цвету корешка, хоть по высоте, хоть по отчеству автора. Книг мало, поэтому нужная находится быстро. Однако, со временем литературы становится все больше, покупаются новые стеллажи и встает вопрос – а как все организовать, чтобы стало быстро, легко и понятно? И вот, вы берете лист бумаги и начинаете выстраивать иерархию: сперва распределяете все по направлениям – тут техническая литература, а тут – художественная. Каждую разбиваете по жанрам, те, в свою очередь – по поджанрам, внутри каждого создаете список авторов с сортировкой по фамилии. Поймите... А ведь некоторые писатели могут работать в разных жанрах... А существуют еще циклы произведений, состоящие из нескольких книг. А книги некоторых серий пишутся разными авторами... Это значит тоже все нужно учитывать? Естественно! Первый этап составления иерархии – самый сложный и на него тратится немало времени, но хорошо проработанная структура с учтенными внутренними связями – это залог четкой

и быстрой работы в будущем.

Примерно по такой же схеме, описанной выше, действовали и исполнители проекта «Мобильный обходчик». В частности, Максим Вазюля вместе со специалистами цеха №37 на протяжении нескольких месяцев определяли иерархию всего оборудования в цехе, и в том числе – какие параметры нужно контролировать. На основе этого были созданы маршрутные карты, в которых указывалось, какое оборудование нужно проверять, с какой периодичностью, кто именно из специалистов должен это делать. Для каждой позиции определили какие параметры необходимо контролировать, разработали варианты ответов, так как на каждой точке они могут быть разные.

Важный момент, на который обращает внимание Максим Павлович, – каждому оборудованию присваивается уровень критичности – низкий, средний или высокий. Это для того, чтобы понимать – в каком порядке реагировать на ту или иную выявленную неисправность. Такой же подход и к самим дефектам – они тоже оцениваются по уровням критичности и обозначаются соответствующими цветами, то есть красный – это высокий уровень и так далее. Цветовое обозначение помогает при просмотре сводной таблицы, когда нужно определить – какую неисправность необходимо устранять в первую очередь, а что может и подождать.

С учетом ошибок

Москва не сразу строилась – это довольно известное изречение очень здорово иллюстрирует работу по проекту «Мобильный обходчик», впервые осуществить который планировалось еще в 2022 году в цехе №24. Как признает сам куратор проекта, в процессе

внедрения по объективным и субъективным причинам был допущен ряд ошибок, что, впрочем, обычно случается на первом этапе любого большого и нового начинания. Важно, что каждая выявленная при этом ошибка была учтена, проработана, на ее основе были сделаны правильные выводы. При этом нужно понимать, что неэффективность того или иного действия в момент его совершения была неочевидна. Только анализ накопленной статистики позволял выбрать наилучший вариант. Поэтому опыт, приобретенный и накопленный при попытке запуска «Мобильного обходчика» в цехе №24, стал основой для его успешного старта в цехе №37.

Так, на основе данных, полученных в цехе №24, стало ясно, что три обхода в течение смены – это явный перебор, и что одного вполне достаточно. Также, изначально контрольных точек было сделано слишком много, поэтому аппаратчик делал один обход очень долго. Анализ показал, что часть позиций можно смело убрать из программы контроля, ограничившись визуальным контролем. Скажем, стоит емкость и стоит – нет смысла добавлять в обход дополнительные действия для проведения контроля, но маршрут обхода можно составить таким образом, чтобы работник, проходя мимо объекта, мог на глаз оценить его состояние. То есть специально в программе отмечать, что с ней все в порядке не нужно, но если будет замечен какой-то дефект, то это уже в обязательном порядке фиксируется. В цехе №37 метки стали развешивать только на критических позициях, которые действительно влияют на процесс, либо не имеют резерва, либо их остановка повлияет на качество.

– После внесенных измене-

ний, – рассказывает Максим Павлович, – ограничили время обхода 45 минутами. При этом время контроля и его продолжительность на каждой точке фиксируется в программе, так что руководитель всегда может посмотреть, сколько времени потратил работник на тот или иной объект.

Видеть всё

Удобство и простота обхода по-новому – далеко не единственная сильная сторона проекта. Как уже упоминалось выше, информация с мобильного устройства аппаратчика, при его возвращении на ЦПУ, попадает в базу данных цифровой платформы «МобИн». И мы получаем инструмент, который позволяет иметь статистику накопления объективных данных за любой промежуток времени. Нужны данные за последний квартал по дефектам электродвигателей на определенной стадии – пожалуйста. Хотите посмотреть с какой периодичностью и эффективностью проводят обходы конкретные работники или смены – пара кликов мышкой. Необходимо свести интересующие данные в отчет или экселевскую таблицу – один момент. Нужно контролировать устранение дефектов по определенному типу оборудования – да легко! Получается, специалист может получить любую интересующую его информацию за считанные минуты. А представьте, что ему нужно выявить типичные дефекты на насосах за весь год с помощью традиционных бумажных журналов? Вопрос, как вы понимаете, риторический.

В качестве ремарки – система мобильного мониторинга «МобИн», которая будет внедряться на КуйбышевАзоте, успешно используется на предприятиях группы «Уралхим».

Когда и где

Проект «Мобильный обходчик» в цехе №37 был запущен в январе этого года и уже в апреле, после соответствующего обучения, аппаратчики начали делать обходы по-новому. К настоящему времени все уже освоилось и полностью отказались от ведения бумажных журналов. Со следующего года, начнется последовательное масштабирование проекта, внедрение которого на всем предприятии рассчитано до 2030 года. В 2025 году «Мобильный обходчик» появится в цехах №22, №24, №29 и остальных подразделениях цеха №37.

Спасибо за труд

Куратор проекта благодарит всех ИТР цеха №24 за помощь при внедрении «Мобильного обходчика». И пусть проект здесь пока в силу разных причин не прижился, но, как уже отмечалось, полученный опыт и накопленные статистические данные позволили учесть и исправить недочеты, допущенные при внедрении и более успешно перенести проект на новую площадку.

Из ключевых специалистов цеха №37 Максим Павлович благодарит начальника этого подразделения Дмитрия Владимировича Тарышева, который проявил инициативу и всячески способствовал внедрению проекта, начальника участка цеха №29 Петра Родионовича Александра – он еще на самом раннем этапе поддержал внедрение этого проекта параллельно в цехе №29.

Также хотелось бы отметить активную помощь от мастера отделения синтеза Василия Васильевича Зоннова, мастера отделения дистилляции Александра Сергеевича Коростелева, мастера по ремонту электрооборудования цеха №29 Василия Сергеевича Мишина.

Спасибо специалистам УИТ, которые помогли установить и наладить wi-fi связь, установить ПО на сервер, в частности Владимиру Михайловичу Юнгерову. Хотелось бы отметить безвозмездную помощь гендиректора ПАК «Мобин» Андрея Валентиновича Бурмакина.



● Smart-бокс, при помощи которого идет беспроводное считывание данных с датчиков оборудования.

Будь в форме

ЗАВОДСКАЯ СПАРТАКИАДА • ВОЛЕЙБОЛ

ДВЕ НЕДЕЛИ НАЗАД СТАЛИ ИЗВЕСТНЫ ПОБЕДИТЕЛИ ВОЛЕЙБОЛЬНОГО ТУРНИРА, ПРОХОДЯЩЕГО В РАМКАХ ЗАВОДСКОЙ СПАРТАКИАДЫ. ЗАВОДЧАНАМ ОНИ УЖЕ НАВЕРНЯКА ИЗВЕСТНЫ, ПОЭТОМУ ДАВАЙТЕ ПРОСТО ПОГОВОРИМ ОБ ЭТОМ ВИДЕ СПОРТА И РАССПРОСИМ КАПИТАНОВ КОМАНД ТРОЙКИ ПРИЗЕРОВ ОБ ИХ СПОРТИВНЫХ УВЛЕЧЕНИЯХ.



Считается, что современный волейбол родился в США в 1895 году в маленьком городке Холиоок, когда преподаватель гимнастики в колледже (или как бы сказали бы сейчас – физрук) Уильям Морган начал пропагандировать придуманную им игру «минтонет», смысл которой заключался в том, чтобы не дать мячу коснуться площадки при его перебрасывании через сетку. Для названия игры изобретатель взял два последних слога от бадминтона, но что означает последние две буквы в «минтонет» – никто уже не знает, так как, будучи профессором этого колледжа Альфред Хальстед предложил другое назва-

ние, которое мгновенно прижилось. Он всего лишь соединил два английских слова volley и ball, первое из которых означает «удар с лета», а перевод второго и так все знают. Волейбол – удар по мячу с лета. Просто и понятно.

Уже через пару лет были утверждены правила игры в волейбол, во многом напоминающие современные, но для нынешних игроков, выглядящие довольно странными – к примеру количество игроков на площадке и касаний мяча вообще не регламентировалось, очко засчитывалось только при собственной подаче, играли до 21 очка в партии, а высота сетки не превышала 2 метров (сейчас 2,43

метра для мужчин). Но даже в таком виде волейбол быстро распространялся по планете и уже в 1922 году в США прошли первые общенациональные соревнования, а двумя годами позже был образован Союз баскетбола и волейбола Чехословакии – первая в Европе спортивная организация по волейболу. К этому времени правила были основательно переработаны и от нынешних они отличаются лишь в деталях. Дальше – больше. Количество приверженцев волейбола росло высокими темпами. В 1947 году была организована Международная федерация волейбола, спустя 10 лет волейбол стал олимпийским видом спорта, а в 1964 году

на 18-х Играх в Токио впервые выступили волейболисты. Кстати, на той Олимпиаде мужская сборная СССР выиграла золото, а женская – серебро, уступив японкам.

Спустя сто лет после своего рождения волейбол стал гораздо более скоростным и атлетичным, и несмотря на то, что рост профессиональных игроков перевалил за два метра, этот вид спорта до сих пор является одним из самых распространенных в мире. В частности, Международная федерация волейбола утверждает, что в тот или иной вид волейбола хотя бы раз в жизни играло около миллиарда человек, что делает его вторым по популярности после футбола.

КАПИТАНЫ ОТВЕЧАЮТ

А теперь слово капитанам волейбольных сборных подразделений КуйбышевАзота, занявших призовые места в турнире, который проходил с 31 октября по 7 ноября. Напомним читателям, что первое место по волейболу в этом году заняла команда «Капролактамы», на втором – «Труд», на третьем – «Азот».



Евгений Шеюхин
слесарь-ремонтник цеха №23,
капитан команды «Капролактамы»



Михаил Бовкун
начальник сектора УИТ
капитан команды «Труд»



Андрей Шлакайтис
электромонтер цеха №8,
капитан команды «Азот»

– С кем в турнире пришлось попотеть?
– С командой «Труд». У них в составе немало ребят, которые на любительском уровне занимаются волейболом, к тому же они достаточно высокие, так что пришлось трудновато.

– А за счет чего выиграли?
– Во-первых, у нас основной состав почти не меняется уже третий год. Да, один сильный игрок в этом году ушел, зато пришел другой. Во-вторых, в этом году выбрали тактику игры от защиты, так как мы понимали, что на сетке против высоких игроков ничего не сможем сделать. И это сработало. А еще в волейболе есть такое правило – выигрывает тот, кто меньше ошибается. Значит, мы допустили меньше ошибок.

– Как вы пришли в волейбол?
– Случайно. Когда работал на ВАЗе, в обеденный перерыв зашел в спортзал, а там взрослые дядьки в волейбол играли. Попробовал – понравилось, и вот уже 15 лет остановиться не могу. Кстати, из нашей команды целенаправленно волейболом на любительском уровне только я занимаюсь, остальные ребята – универсалы высокого класса, то есть и в волейбол играют, и в футбол, и в баскетбол.

– Детей своих к здоровому образу жизни приучаете?
– Работаем над этим, ищем то, чем им хотелось бы заниматься. Старший сын пытался в футбол играть – не пошло. Сейчас на плавание стал ходить, хотя и рисованием хочет заняться.

– Как давно вы в волейболе?
– Еще со школы. Потом в институте играл, в 2010 году пришел на КуйбышевАзот, сразу сходу в спартакиаде стал участвовать, за сборную завода на городских соревнованиях выступаю. Так что стаж большой.

– У вас сильная команда, но вы проиграли «Капролактаму». Почему?
– Много факторов. Во-первых, один игрок в последний момент не смог участвовать в турнире, во-вторых, мы пока не смогли найти равнозначную замену Максиму Рамодину, который был у нас главным распасовщиком и не так давно перевелся в другое подразделение, а, следовательно, не может больше выступать за «Труд». А когда какое-то звено выпадает, то перестроиться на ходу довольно непросто.

– Вы за здоровый образ жизни?
– Несомненно. Я не пью, не курю, занимаюсь спортом. Меня таким воспитали – моя мама была многоборкой. Сейчас форму поддерживать труднее, чем раньше, так как у меня трое детей. Я с ними бегаю, прыгаю, иногда из-за этого на тренировки не успеваю. Очень они у меня активные. Сын старший пробовал себя в каратэ, легкой атлетике, в музыкальную школу ходит. Стараемся разносторонне детей развивать.

– Есть увлечения кроме волейбола?
– В заводской спартакиаде я участвую в волейболе, футболе, баскетболе, дартсе, в гирях, настольном теннисе. Так, что да, увлечения есть.

– В недавних соревнованиях по настольному теннису вас не видели...
– У нас в команде так – кто в данный момент в лучшей форме, тот и играет.

– Третье место – это хорошо или плохо?
– Для сегодняшней команды – хорошо. В прошлом году мы потеряли самые ценные кадры – кто-то уволился, кто-то перестал участвовать по состоянию здоровья. Часть новых членов команды я увидел уже на самом турнире, так что несогласованность действий между игроками имеет под собой основание. Еще в прошлом году мы рубились по-настоящему, партии были затяжные, интересные.

– Как ситуацию будет исправлять?
– Будем искать новых игроков, хотя молодежь не очень активно стремится участвовать в спартакиаде. Пока за счет ветеранов держимся.

– Вы сами как в волейбол попали?
– Я еще в старших классах начал заниматься, примерно с 2000 года, потом в сборной института играл, а когда на КуйбышевАзот пришел, то сразу стал участвовать в турнирах, не только заводских, но и городских. Да и сейчас соревнований разных хватает, а вот времени на все – уже нет. В том числе и на тренировки.

– Здоровый образ жизни ведете?
– Стараюсь, но не всегда получается. Хотя, глядя на мои увлечения, пасынок увлекся волейболом и на днях приехал с соревнованиями, где их команда заняла второе место по Самарской области.

– Чем волейбол выделяется среди других видов спорта?
– Скоростью реакций и принятий решений. Мяч при подаче профессионального спортсмена летит со скоростью 150 километров в час. Где-то читал, что волейбол считается, вторым видом спорта по скорости реакции после бокса. Приходится не только много бегать и прыгать, но еще и думать. В принципе волейбол можно сравнить с шахматами, только шахматный конь с такой скоростью не ходит, как мяч летает, да простят меня шахматисты!

Юбиляры КуйбышевАзота

Не забудьте поздравить

16 ноября

слесарь по КИПиА цеха №24 Виктор Геннадиевич Дергунов, машинист экструдера цеха по производству композиционных материалов Елена Викторовна Ильичева, водитель автомобиля цеха №16 Валентин Владимирович Леванов.

17 ноября

бухгалтер-калькулятор бухгалтерии Галия Гусьмановна Доброва, аппаратчик полимеризации цеха №78 Никита Михайлович Золотарев, слесарь-ремонтник цеха №13 Михаил Михайлович Ситников.

18 ноября

фасовщик КОП Елена Александровна Морозова, кладовщик участка по ремонту и обслуживанию электрооборудования Татьяна Александровна Загороднова, машинист расфасовочно-упаковочных машин цеха №75 Олег Станиславович Михайловский.

19 ноября

техник по учету управления персонала Алла Владимировна Дядченко, электромонтер по обслуживанию электрооборудования цеха №8 Алексей Анатольевич Нестеренко, машинист насосных установок цеха №38 Ольга Владимировна Степанова, составитель поездов цеха №15 Михаил Валерьевич Янтарёв, сторож АХБ с. Подбельск Самарской области Рашит Габдуллович Яхин.

20 ноября

укладчик-упаковщик Обшаровской АХБ ПАО «КуйбышевАзот» Егор Александрович Ряднов, уборщик производственных помещений УИТ Наталия Владимировна Шраменко.

21 ноября

аппаратчик окисления цеха №22 Валерий Викторович Злубко, слесарь-ремонтник

цеха №3 Кирилл Константинович Смагин.

22 ноября

слесарь-ремонтник цеха №37 Михаил Александрович Бурханов.

23 ноября

слесарь по КИПиА цеха №20 Людмила Александровна Кохась, повар ЦО «Дружба-Подснежник» Сергей Юрьевич Усков.

25 ноября

уборщик служебных помещений цеха №30 Любовь Витальевна Бахмунова, водитель автомобиля легкового цеха №16 Сергей Викторович Щекота.

26 ноября

директор по персоналу Татьяна Викторовна Герасименко, уборщик территорий цеха №41 Сергей Николаевич Сioxин, оператор ДПУ в химическом производстве цеха №5 Михаил Вячеславович Черкасцов.

27 ноября

аппаратчик гидрирования цеха №22 Сергей Николаевич Виноков.

28 ноября

слесарь по КИПиА цеха №20 Ольга Ивановна Захарова, сортировщик сырья, материалов и изделий цеха №75 Елена Николаевна Пепелина, главный специалист по железнодорожным перевозкам транспортно-управления Виктор Васильевич Сафронов.

29 ноября

инженер департамента закупок Денис Андреевич Жилиев, аппаратчик экстрагирования цеха №24 Джамила Джалилова-Талибджанова.

30 ноября

инженер по метрологии цеха №20 Руфия Салиговна Хусаинова.

Уважаемые коллеги!

Межрайонная ИФНС России №15 по Самарской области напоминает о необходимости своевременной уплаты налога на имущество физических лиц, транспортного и земельного налогов.

Оплатить имущественные налоги за 2023 год необходимо в срок не позднее 2 декабря 2024 года.

Из наших налоговых поступлений в большей степени формируются региональный и местный бюджеты. Поступающие в них средства направляются на финансирование важнейших направлений жизни для каждого из нас: здравоохранение, образование, культура и искусство, наука, правоохранительная деятельность и другие.

Надеемся на вашу ответственную гражданскую позицию!



УФНС РОССИИ
ПО САМАРСКОЙ
ОБЛАСТИ

**ВРЕМЯ ДЕЙСТВИЙ —
СДЕЛАЕМ ВМЕСТЕ
МЕЧТЫ НАШИХ ДЕТЕЙ
РЕАЛЬНОСТЬЮ!**

**2 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА
СРОК УПЛАТЫ
ИМУЩЕСТВЕННЫХ НАЛОГОВ**

**МУЗЫКАЛЬНАЯ СБОРНАЯ РОССИИ**

23 НОЯБРЯ
СУББОТА
18.00

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ТОЛЬЯТТИНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ФИЛАРМОНИЯ
33-й КОНЦЕРТНЫЙ СЕЗОН 2024-2025 ГГ.

А. ДВОРЖАК
Концерт для виолончели
с оркестром си-минор, op. 104

П. ЧАЙКОВСКИЙ
Симфония № 5 ми-минор, op. 64

Анатолий РЫБАЛКО
Илья МИХАЙЛОВ

ДИРИЖЕР - ЗАСЛУЖЕННЫЙ АРТИСТ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

ЛАУРЕАТ ВСЕРОССИЙСКИХ
КОНКУРСОВ

**СИМФОНИЧЕСКИЙ ОРКЕСТР
ФИЛАРМОНИИ**

24 НОЯБРЯ
ВОСКРЕСЕНЬЕ
17.00

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ТОЛЬЯТТИНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ФИЛАРМОНИЯ
33-й КОНЦЕРТНЫЙ СЕЗОН 2024-2025 ГГ.

Концерт ко Дню матери

**Мама,
милая
мама!**

ЛАУРЕАТ
ВСЕРОССИЙСКИХ
И МЕЖДУНАРОДНЫХ
КОНКУРСОВ

Майя
БАЛАШОВА
вокал

**РУССКИЙ ОРКЕСТР
и СОЛИСТЫ ФИЛАРМОНИИ**

Дирижер - заслуженный артист Самарской области Василий КОРМИШИН

29 НОЯБРЯ
ПЯТНИЦА
18.30

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ТОЛЬЯТТИНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ФИЛАРМОНИЯ
33-й КОНЦЕРТНЫЙ СЕЗОН 2024-2025 ГГ.

Авторский вечер
**От Волги
до Енисея**

Композитор
**Андрей
КОКОРИН**

**РУССКИЙ ОРКЕСТР
СОЛИСТЫ. АНСАМБЛИ. ХОР**

Дирижер - заслуженный артист Самарской области Василий КОРМИШИН

30 НОЯБРЯ
СУББОТА
18.00

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ТОЛЬЯТТИНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ФИЛАРМОНИЯ
33-й КОНЦЕРТНЫЙ СЕЗОН 2024-2025 ГГ.

**ВСЕЛЕННАЯ
АЛЬФРЕДА ШНИТКЕ**
К 90-летию со дня рождения

- Музыка к кинофильмам «Экипаж»,
«Сказка странствий», «Мертвые души»
- Сюита в старинном стиле
- Concerto Grosso № 1

Лауреаты международных конкурсов

Сергей ПОСПЕЛОВ
скрипка

Денис ГАСАНОВ
скрипка

СИМФОНИЧЕСКИЙ ОРКЕСТР ФИЛАРМОНИИ
Дирижирует и рассказывает главный дирижер Игорь МОКЕРОВ

ТОЛЬЯТТИНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФИЛАРМОНИЯ / БИЛЕТЫ ОНЛАЙН: FILARMAN.RU / АДРЕС: УЛ. ПОБЕДЫ, 42 / КАССА: 222-600

Информационный бюллетень «Корпоративное издание «Призыв» ПАО «КуйбышевАзот».	Выпускается УИ ПАО «КуйбышевАзот» Редактор Фёдоров В.А.	Редакция вправе публиковать материалы, не разделяя точку зрения авторов	Адрес редакции: 445007, Самарская обл., г. Тольятти, ул. Новозаводская, 6, Тел.: 56-18-47, 56-17-47	Отпечатано в типографии ПАО «КуйбышевАзот»: 445007, Самарская обл., г. Тольятти, ул. Новозаводская, 6	Зак. 1548 тир. 999 экз. Подписано в печать: по графику - в 16.05; фактически - в 16.05. Распространяется бесплатно
--	--	---	--	---	--