



## Плюс три процента к зарплате

По решению Совета директоров компании с 1 декабря 2019 года по всем производственным предприятиям, транспортно-логистическому и торговым подразделениям холдинга заработная плата проиндексирована на 3%.

В рамках реализации стратегии по вознаграждению «УРАЛХИМ» ежегодно проводит пересмотр оплаты труда, учитывая динамику макроэкономических показателей и ситуацию на рынке труда в регионах, где расположены предприятия компании. В этом году размер индексации также учитывает официальный прогноз ожидаемой инфляции по итогам 2019 года.

За прошедший год средняя зарплата, включая все прочие выплаты помимо оклада, выросла для производственного персонала холдинга на 3,69%, для административно-управленческого – на 2,37%.

В «УРАЛХИМЕ» действует расширенная система социальных льгот и гарантий, в том числе сверх требований законодательства, объем которых поддерживается и расширяется компанией с учетом финансовых возможностей. Важным событием стало продление до 2022 года коллективного договора в филиале «КЧХК» с сохранением в полном объеме всех предусмотренных ранее гарантий. На остальных заводах действие текущих коллектив-



ных договоров продолжается в полном объеме в соответствии с их условиями и сроками.

Помимо этого, компания постоянно работает над качеством социальных гарантий, предоставляемых сотрудникам. В этом году на многих наших предприятиях прошли комплексные улучшения программ ДМС и медицинского обслуживания: проводится модернизация лечебных учреждений и здравпунктов, закупается новое современное медицинское оборудование, расширяется перечень услуг по программам ДМС и проводятся дни здоровья. В целом расходы «УРАЛХИМА» на программы управления здоровьем сотрудников в 2019 году увеличатся на 15,5% по сравнению с аналогичным периодом 2018 года. При этом инвестиции на развитие социальной программы по оценкам за 12 месяцев вырастут на 10,1% в сравнении с прошлым годом.

## С Новым годом!

### Уважаемые коллеги!

Без сомнения, уходящий год для «УРАЛХИМА» стал интересным и успешным. Он показал, что компания продолжает занимать лидирующие позиции в отрасли, обладает большим запасом прочности, готова и способна развиваться.

Успехи «УРАЛХИМА» – общие успехи коллектива. За ними стоят вовлеченность сотрудников, профессионализм специалистов и высокое качество менеджмента.

2020 год – время открытий и свершений, больших планов и положительных изменений. Совместными усилиями мы

добьемся отличных результатов, создадим «УРАЛХИМУ» необходимые конкурентные преимущества.

Благодарим всех за успешную работу в уходящем году. Желаем вам и вашим близким людям здоровья, благополучия, стабильности и отличного настроения!

С наступающим Новым годом!

*Председатель Совета директоров АО «ОХК «УРАЛХИМ»*  
**Дмитрий Мазепин**

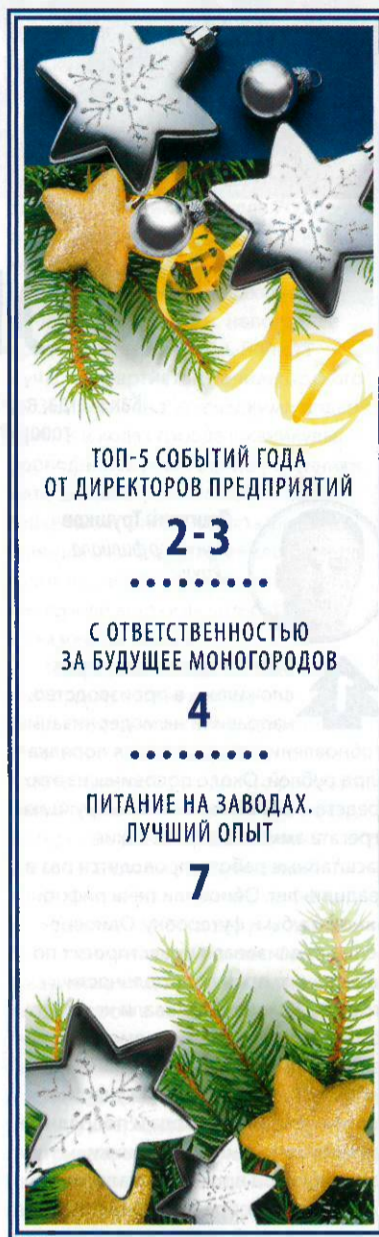
*Генеральный директор АО «ОХК «УРАЛХИМ»*  
**Сергей Момтсемлидзе**



Наведи камеру смартфона на этот QR-код и смотри интервью Дмитрия Мазепина телеканалу «Россия 24»



Наведи камеру смартфона на этот QR-код и смотри видеопоздравление Сергея Момтсемлидзе



### ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ – НА УРОВНЕ!

«ПМУ» отмечены среди лучших во всероссийской премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России – 2019». Завод возглавил рейтинг предприятий Пермского края, занял второе место в химической отрасли России и стал 47-м из более чем 5000 российских компаний.

Организатор этой премии – деловой портал «Управление производством» – анализирует показатели более 5000 промышленных предприятий России, совокупная выручка которых превышает 50% ВВП страны. Базой для анализа являлись данные анкет, предоставленных компаниями, а также годовая отчетность предприятий из открытых источников. Для расчета производительности использовались показатели выручки и среднесписочной численности предприятия за 2018 год.

Производительность труда на «ПМУ» по итогам 2018 года составила 17,6 млн рублей на одного работника. Такого результата заводу удалось достичь благодаря модернизации производства, внедрению современных управленческих технологий, созданию оптимальной структуры штата сотрудников и укреплению заинтересованности персонала в успешной работе предприятия.

– За минувшие пять лет компания «УРАЛХИМ» вложила в развитие пермского филиала 3,2 млрд руб.,



– отмечает директор филиала «ПМУ» Алексей Аверьянов. – В 2019 году объем инвестиций составит 780 млн руб. Программа развития «ПМУ» включает в себя как обновление производственных мощностей, так и повышение цифровизации основных и вспомогательных процессов. Благодаря успешному достижению этих целей мы получили рост производительности труда за пятилетний период на уровне 13,5%.

На производительности труда положительно сказывается высокая заинтересованность персонала в успешной работе предприятия. Она достигается благодаря кадровой политике «УРАЛХИМА». Уровень оплаты труда на «ПМУ» уже много лет существенно превышает средний в химической отрасли Пермского края и ежегодно индексируется. Обширный социальный пакет признан крайкомом Росхимпрофсоюза одним из лучших. В 2019 году «ПМУ» заняли первое место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» регионального этапа конкурса Минтруда России.

## Одни из лучших в стране

Продукция филиала «КЧХК» отмечена наградами премии «100 лучших товаров России». Итоги всероссийского конкурса, в котором приняли участие 27 предприятий региона, были озвучены в Кирове 3 декабря.

Продукция завода неоднократно становилась лауреатом и дипломантом конкурса. В этом году звание лауреата конкурса получила азотососка. Удобрение вошло в золотую сотню лучших товаров страны. Дипломантами конкурса стали нитрат кальция безводный и нитрат кальция концентрированный. Филиал «КЧХК» получил право маркировки этих продуктов логотипом «100 лучших товаров России» на два года.

– На нашем предприятии функционирует интегрированная система менеджмента. Мы сертифицированы по международным стандартам ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, стремимся к лучшим европейским стандартам, – отмечает замдиректора филиала «КЧХК» по качеству Оксана Иванкина. – Качество отслеживаем на всех уровнях – продукции и процессов производства, закупаемого сырья, упаковки, отгрузки. Анализируем отзывы потребителей. Недаром наша продукция востребована в РФ и за рубежом.

Оксану Иванкину наградили почетным знаком «За достижения в области качества», который присуждается руководителям и ведущим специалистам предприятий, достигших наиболее значимых результатов в этой обла-



сти. Кроме того, по случаю 150-летия Периодической таблицы Менделеева региональная комиссия по качеству инициировала вручение предприятию спецприза. «УРАЛХИМ» получил награду «За стабильность показателей в течение всего периода производства и бережное отношение к природе».

На церемонии подведения итогов премии отметили и лучших работников. Знак «Отличник качества» вручили инженеру-технологу цеха производства аммиачной селитры

Марине Северюхиной. Традиционно на мероприятии подвели итоги регионального конкурса «Лучший молодой специалист по метрологии, качеству и стандартизации». В области качества первое и второе места соответственно заняли ведущий инженер отдела главного прибориста Дарья Лепихина и начальник отдела стандартизации и сертификации Елена Рожкина. Инженер-технолог цеха автоматизации, механизации и систем Никита Мезенцев стал третьим в области метрологии.